

INDICE

Tabella delle revisioni	1
Politica per la Parità di Genere e Inclusione	2

Tabella delle revisioni

N° REVISIONE	DATA	DESCRIZIONE	REDAZIONE	APPROVAZIONE
Rev. 00	19/01/2023	Politica per la parità di genere	CUG	CDA
Rev. 01	16/02/2026	Aggiornamenti e implementazioni dopo il primo triennio	CUG	CDA

Politica per la Parità di Genere e Inclusione

Innova Finance S.r.l., fondata a Bologna nel 2008, è una società di consulenza specializzata in finanza agevolata e finanza straordinaria, che affianca imprese, startup, PMI e grandi aziende nei loro percorsi di crescita e sviluppo attraverso l'utilizzo di strumenti finanziari nazionali ed europei.

L'azienda opera con un team composto da oltre 140 professionisti altamente qualificati, con competenze specialistiche nei settori dell'ingegneria, della scienza, della tecnologia e della matematica (STEM), oltre che in ambito economico e finanziario. Grazie a tali competenze, Innova Finance supporta lo sviluppo del tessuto imprenditoriale italiano, contribuendo alla valorizzazione delle opportunità offerte dai fondi comunitari e nazionali.

Fin dalla sua fondazione, Innova Finance ha posto al centro della propria cultura aziendale la valorizzazione delle competenze e del merito, promuovendo un ambiente di lavoro inclusivo e rispettoso delle diversità, libero da pregiudizi e stereotipi.

Nel 2023 l'azienda ha conseguito la Certificazione di parità di genere.

Negli ultimi anni, l'azienda ha avviato un percorso strutturato di sviluppo delle proprie politiche interne, con l'obiettivo di valorizzare le persone e promuovere una cultura inclusiva e meritocratica.

Tra le principali iniziative introdotte:

- ✓ Un sistema di welfare aziendale pensato per supportare il benessere e l'equilibrio tra vita professionale e personale;
- ✓ Un sistema di valutazione delle competenze, sia tecniche sia trasversali, volto a sostenere la crescita professionale di ciascun collaboratore;
- ✓ Una cultura del feedback continuo, orientata allo sviluppo individuale e collettivo;
- ✓ L'adozione di un sistema MBO per una gestione trasparente e partecipativa degli obiettivi;
- ✓ Un modello retributivo e di carriera improntato all'equità e al riconoscimento delle competenze, garantendo pari opportunità di crescita, accesso a ruoli di responsabilità e piena valorizzazione del talento, indipendentemente dal genere o da altre caratteristiche personali;
- ✓ Benessere e conciliazione vita - lavoro con modalità di lavoro flessibili, per supportare un equilibrio sostenibile tra esigenze personali e professionali di tutti i collaboratori.

Parallelamente è stato avviato un percorso strutturato volto a promuovere una cultura organizzativa inclusiva e priva di bias inconsci, capace di valorizzare tutte le persone presenti in azienda. Dal 2025 è stato inoltre istituito il team di Sistema di Gestione delle Risorse Umane, (SGHR) con ruoli, responsabilità e processi dedicati allo sviluppo e alla valorizzazione del capitale umano.

La politica per la parità di genere di Innova Finance si basa sul principio secondo cui a parità di ruolo, responsabilità e competenze devono corrispondere pari opportunità di crescita e pari trattamento economico, contribuendo nel tempo alla riduzione di eventuali squilibri o distorsioni.

Innova Finance promuove inoltre politiche di reclutamento inclusive, finalizzate a valorizzare la diversità in senso ampio, considerata un fattore strategico per la crescita aziendale e per la generazione di valore verso clienti, partner e stakeholder.

La presenza di persone con esperienze, competenze, generi e background culturali differenti favorisce infatti l'innovazione, il confronto costruttivo e lo sviluppo di soluzioni sempre più efficaci e competitive, contribuendo allo sviluppo sostenibile dell'organizzazione.

Consapevole del proprio ruolo nel contesto economico e sociale, Innova Finance promuove la parità di genere non solo all'interno dell'organizzazione, ma anche nelle relazioni con clienti, partner e collaboratori, privilegiando rapporti con realtà che condividono gli stessi valori di inclusione, diversità e responsabilità sociale.

Dalle collaborazioni attivate da febbraio 2025 è stato inoltre introdotto uno specifico impegno al rispetto della Prassi UNI/PdR 125:2022, verso i nuovi agenti e collaboratori esterni che operano con Innova Finance.

Per rendere concreta la propria politica di parità di genere, Innova Finance promuove e sviluppa diverse iniziative, tra cui:

- ✓ **Welfare aziendale e supporto alla famiglia**, attraverso strumenti di sostegno economico, flessibilità organizzativa e rinnovo annuale degli accordi di lavoro agile.
- ✓ **Promozione dell'equilibrio tra vita privata e professionale (work-life balance)** mediante incentivo all'utilizzo della flessibilità, riconoscimento del bonus bebè e rinnovo annuale degli accordi di lavoro agile.
- ✓ **Politiche di comunicazione interna ed esterna inclusive**, finalizzate a valorizzare la diversità e promuovere l'empowerment femminile.

- ✓ **Processi HR equi e trasparenti** in tutte le fasi del rapporto di lavoro: selezione, assegnazione dei ruoli, sviluppo professionale, valutazione delle performance, progressione di carriera ed equità retributiva.
- ✓ **Piani di formazione e sviluppo** dedicati alla crescita delle persone e alla diffusione di una cultura organizzativa inclusiva.
- ✓ **Sistema di valutazione delle competenze**, introdotto nel 2021 e applicato a tutti i livelli aziendali, che favorisce percorsi di carriera basati sul merito e promuove la presenza femminile anche in ruoli di responsabilità.
- ✓ **Convenzione per la previdenza complementare**, messe a disposizione di tutti i/le dipendenti interni.
- ✓ **Attività di sensibilizzazione e comunicazione**, attraverso contenuti informativi e iniziative su: sito aziendale, canali social e incontri interni dedicati.

Innova Finance considera la diversità e la pluralità di prospettive una risorsa fondamentale per generare idee innovative e sviluppare soluzioni capaci di contribuire alla costruzione di una società più sostenibile.

L'azienda da sempre si impegna quindi a creare un ambiente di lavoro stimolante, inclusivo e aperto, che garantisca pari opportunità a tutte le persone e favorisca la crescita professionale, la collaborazione e l'innovazione. Innova Finance S.r.l. ritiene che un ambiente equo e inclusivo non solo valorizzi le persone, ma rafforzi la crescita e la competitività dell'azienda nel lungo periodo.

L'attuazione della presente politica è supportata da uno specifico Piano Strategico per la Parità di Genere (MOD_05-01), definito nell'ambito del sistema di gestione aziendale.

Il piano prevede obiettivi misurabili e indicatori di performance (KPI) che consentono di monitorare nel tempo lo stato di avanzamento delle azioni intraprese e i risultati raggiunti.

A presidio dell'efficace applicazione della politica è attivo dal 2023 il Comitato Unico di Garanzia (CUG) per la parità di genere, con il compito di promuovere, monitorare e supportare l'implementazione delle iniziative previste.

La presente politica è resa pubblica attraverso il sito aziendale, diffusa e condivisa con tutte le persone che operano in Innova Finance e con i soggetti che intrattengono relazioni con l'azienda, in un'ottica di trasparenza, responsabilità e collaborazione.

Bologna, 16/02/2026