

Indice:

**TABELLA DELLE REVISIONI:..... 1**

**POLITICA PER LA PARITÀ DI GENERE:..... 2**

**TABELLA DELLE REVISIONI:**

N° REVISIONE	DATA	DESCRIZIONE	REDAZIONE	APPROVAZIONE
Rev. 00	19/01/2023	Politica per la parità di genere	CUG	CDA

## **POLITICA PER LA PARITÀ DI GENERE:**

Innova Finance è una società di consulenza in finanza agevolata. Con 15 anni di esperienza e un team di oltre 100 persone, segue imprese e pubbliche amministrazioni nel mondo degli incentivi, supportandole nell'ottimizzare risorse, sostenere investimenti e recuperare spese.

L'azienda è impegnata ad affiancare imprenditori e imprenditrici nello sviluppo e nella crescita delle loro aziende ed è diventata un punto di riferimento per startup, PMI e grandi imprese ad alto impatto innovativo e tecnologico e, negli ultimi anni, è diventata un valido supporto anche per la Pubblica Amministrazione. Si avvale di professionisti con competenze specialistiche di alto profilo, in grado di gestire pratiche di finanza agevolata al fine di ottenere ogni possibile contributo.

Da sempre Innova Finance valuta le competenze e le capacità professionali del proprio personale evitando qualsiasi tipo di pregiudizio o stereotipo. Da alcuni anni ha messo in atto un sistema di welfare aziendale, un sistema di valutazione delle competenze e una politica di feedback finalizzata alla crescita delle persone e accompagnata da un sistema paritario di retribuzione e carriera. È stato inoltre avviato un percorso specifico e sistematico volto a incoraggiare una cultura inclusiva e priva di *bias* che valorizzi, allo stesso modo, tutte le persone presenti in azienda.

La politica per la parità di genere in Innova Finance si traduce nel raggiungimento dell'uguaglianza tra tutti gli individui, in termini di retribuzione e di avanzamento di carriera, oltre che nella correzione di possibili disuguaglianze, retaggio della storia passata dell'azienda.

Altresì sono messe in atto politiche e piani di reclutamento atti a favorire la diversità in senso lato, politiche che portano valore e nuovi impulsi al team aziendale, oltre che ai vari stakeholder.

È dimostrato come la presenza di persone di genere diverso e, in senso più ampio di cultura diversa, dia stimolo a nuove idee, a soluzioni innovative e a una competizione positiva fra i vari gruppi di lavoro.

Tutto ciò, quindi, non solo accresce i singoli individui, ma favorisce la crescita e la prosperità aziendale.

Innova Finance S.r.l, da sempre attenta ai cambiamenti di mercato e alle esigenze delle imprese, attua una politica volta a favorire la parità di genere non solo al proprio interno, ma anche privilegiando relazioni e rapporti commerciali con aziende altrettanto impegnate nelle tematiche come l'inclusione, la *diversity* e la parità di genere.

Inoltre, Innova Finance:

- ✓ si impegna concretamente nel welfare familiare, negli aiuti ai propri dipendenti e alle loro famiglie, sia in termini economici, che favorendo orari di lavoro flessibili e lavoro agile;
- ✓ applica politiche di comunicazione interna ed esterna volte a perseguire la parità di genere, valorizzare la diversità e supportare l'empowerment femminile;
- ✓ riconosce il valore dell'equilibrio tra vita professionale e vita privata attraverso l'implementazione di programmi e iniziative per la genitorialità, per l'assistenza della famiglia e per la conciliazione vita-lavoro (*work-life balance*);
- ✓ applica politiche specifiche per la gestione del personale finalizzate a garantire equità in tutte le fasi del rapporto di lavoro, dal processo di selezione, alla gestione della carriera, alla valutazione e allo sviluppo professionale, all'equità salariale, all'eventuale risoluzione del rapporto di lavoro;
- ✓ si impegna ad attivare piani di formazione e attività legati alla crescita delle risorse umane, alla cultura dell'inclusività e alla parità di genere;
- ✓ ha introdotto un sistema di valutazione delle competenze a tutti i livelli finalizzato alla crescita delle risorse umane e a un percorso di carriera paritario, promuovendo le donne in ruoli chiave e dirigenziali;
- ✓ ha attivato la convenzione con un ente esterno per la previdenza complementare, a disposizione di tutte le risorse umane;
- ✓ promuove politiche attive per la parità di genere e l'inclusione mediante pubblicazioni sul proprio sito internet e sui canali social.

Diversità e pluralità sono la fonte di idee nuove e innovative, che contribuiscono a creare soluzioni per la realizzazione di una società sostenibile: vogliamo creare un ambiente di lavoro stimolante e aperto, in grado di garantire prospettive concrete alle persone. Abbiamo pertanto sviluppato un contesto organizzativo che valorizza e tutela la diversità e le pari opportunità sul luogo di lavoro.

È stato definito un “Piano di azione” per l’attuazione e il monitoraggio della politica per la parità di genere: lo stato di avanzamento e i risultati sono misurati attraverso specifici KPI.

È stato costituito, a presidio di quanto espresso, un “Comitato guida” per la parità di genere ai fini dell’adozione e della applicazione continua della politica per la parità di genere. La presente politica è comunicata e diffusa all’interno dell’organizzazione e tra tutte le persone che intrattengono relazioni con Innova Finance, in un’ottica di trasparenza e collaborazione.